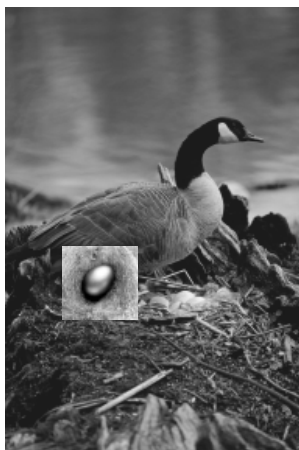




## GÂSCA ȘI OUĂLE DE AUR (I)



Vă aduceți aminte de fabula lui Aesop „Gâsca și ouăle de aur”? Se spune că odată, un țaran a găsit în cuibul găștei sale un ou galben și strălucitor. Îl ridică și, simțindu-i greutatea neobișnuită, dori să-l arunce, crezând că cineva a făcut o glumă pe seama lui. Curând însă își dădu seama că este un ou de aur și, bucuros, îl păstră. Întâmplarea se repetă în fiecare zi, iar țaranul se îmbogăți vânzând ouăle de aur. Într-o zi însă, devenind lacom și nerăbdător, dori să pună mâna pe toate ouăle deodată. Așa că tăie gâsca, dar, evident, nu găsi nici un ou acolo. Morala? Urmează imediat.

Ați făcut vreo legătură cu viața voastră profesională în timp ce ați citit fabula? Poate v-ați gândit la viziunea pe termen scurt contra viziunii pe termen lung, poate la obiectivele din ce în ce mai solicitante sau poate la orele petrecute peste program pentru a primi o „medalie de aur”. Și apoi încă una, și încă una... Eficient sau eficace? Ce vă cer acționarii? Sau ce solicitați subordonaților voștri? Rezultate excelente doar acum sau atât acum, cât și în viitor?

Eficacitatea înseamnă obținerea unor rezultate excelente astăzi (producție) într-o manieră care ne permite să obținem astfel de rezultate și mâine (capacitate de producție – CP). Este echilibrul P/CP. Fiecare eficace are la bază un principiu, adică o lege naturală evidentă. Principiile sunt universale, atemporale, obiective și, mai ales, nu depind de cât de mult le prețuim sau nu. Sunt întocmai legii gravitației. Ele pur și simplu funcționează, independent de voința noastră. Așa că cel mai simplu și firesc este să ținem cont de ele.

**Principiul** pe care îl introduce fabula, de altfel și morala ei modernă, este următorul: „Pentru a menține și a crește eficacitatea, trebuie să ne reînnoim corpul, inima, mintea și sufletul”.

Există două moduri de a acționa relativ la acest principiu: unul firesc, natural, celălalt forțat, artificial. Primul mod reprezintă **paradigma eficace**: „Îngrijesc gâsca ce face ouăle de aur”. Al doilea, **paradigma ineficace**: „Mă concentrez doar pe obținerea ouălor de aur”. (Paradigmă: felul în care percepem, înțelegem și interpretăm lumea; harta noastră mentală).

Rezultatele alinierii la acest principiu sunt, pe scurt: îmbunătățirea potențialului; întărirea relațiilor; creșterea rezervelor; dezvoltarea continuă. Dezavantajele nealinierii la acest principiu le cunoaștem – le practicăm zilnic la serviciu.

Uneori ne este greu să adoptăm paradigma eficace. Vă propun însă câteva întrebări ajutătoare:

„Presupuneți că ați suferit un atac de cord în ultima lună. Cum ați aborda exercițiile fizice și nutriția?”

„Presupuneți că tot ceea ce spuneți despre oameni va fi auzit de aceștia. Cum v-ați alege cuvintele?”

„Presupuneți că abilitățile și cunoștințele voastre vor fi depășite în doi ani. Ce noi direcții de învățare ați explora?”

„Presupuneți că mai aveți doar un an de trăit. Ce moștenire spirituală ați vrea să lăsați?”

A răspunde întrebărilor înseamnă a gândi în Cadranul II al matricei managementului timpului (lucruri importante, dar care nu sunt urgente). Despre acesta în numărul viitor.

Principiului reînnoirii continue, Stephen Covey i-a asociat cea de-a șaptea deprindere: **Ascute fierăstrăul**<sup>®</sup>. Cu alte cuvinte, nu persevera în tăierea întregii păduri fără să te oprești din când în când pentru a-ți ascuți fierăstrăul. Adică reînnoiește-te continuu din punct de vedere fizic, emoțional, mental și spiritual. Respectă principiul! Nu te concentra doar pe obținerea ouălor de aur.

FranklinCovey România oferă training-ul „Cele 7 deprinderi ale persoanelor eficace – Programul original”.

**[Nicolae Moldovan – Managing Director FranklinCovey Romania]**